

Chief Operating Officer
Via Monte di Pietà, 8
20121 Milano

Spettabili OO.SS.

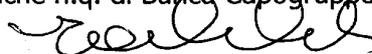
Milano, 8 luglio 2008

Con riferimento all'Accordo Quadro sottoscritto in data odierna ed alle precisazioni intervenute in corso di trattativa, la Capogruppo conferma:

- la disponibilità della Società di far accedere prioritariamente al Fondo il personale portatore di handicap ovvero quello nel cui nucleo familiare siano presenti persone portatrici di handicap o in gravi e documentate condizioni di malattia;
- la facoltà dell'Azienda di assumere per chiamata diretta il coniuge superstite o, in caso di sua rinuncia, un orfano del dipendente deceduto in servizio, in possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione, potrà essere esercitata anche nei confronti di soggetti inseriti nel Fondo di Solidarietà;
- che l'erogazione della provvidenza annua per i familiari portatori di handicap è prevista, con le medesime regole, anche per il Personale inserito nel Fondo di Solidarietà;
- l'erogazione del Premio Aziendale con le modalità e nei termini che saranno tempo per tempo individuati, fermo restando che il premio competerà in proporzione ai mesi di servizio prestato nell'anno di cessazione;
- la partecipazione al sistema incentivante, con erogazione del relativo importo ove spettante secondo le regole vigenti.

Distinti saluti

INTESA SANPAOLO S.p.A.
anche n.q. di Banca Capogruppo



Chief Operating Officer
Via Monte di Pietà, 8
20121 Milano

Spettabili OO.SS.

Milano, 8 luglio 2008

Con riferimento alle previsioni di cui all'Accordo Quadro sottoscritto tra le Parti in data odierna Vi confermiamo che, compatibilmente con le esigenze indotte dai relativi processi di selezione, si darà luogo all'assunzione di un numero complessivo di apprendisti pari:

- a n. 450 unità, a far tempo dal 1° ottobre 2008, da assegnare alla Rete, a fronte delle esigenze organizzative ed operative della stessa;
- alla metà del personale addetto e/o preposto in via continuativa e prevalente ad attività commerciali nell'ambito di Filiali, che avrà risolto il proprio rapporto di lavoro ai sensi del succitato accordo per accedere al Fondo di solidarietà, entro la fine del 2009, con un minimo di 300 unità;

La Società procederà, infine, a sostituire le lavoratrici operanti presso le Filiali ed assenti per causa di maternità con risorse da assumersi con contratto a tempo determinato.

Distinti saluti

INTESA SANPAOLO S.p.A.
anche n.q. di Banca Capogruppo

